

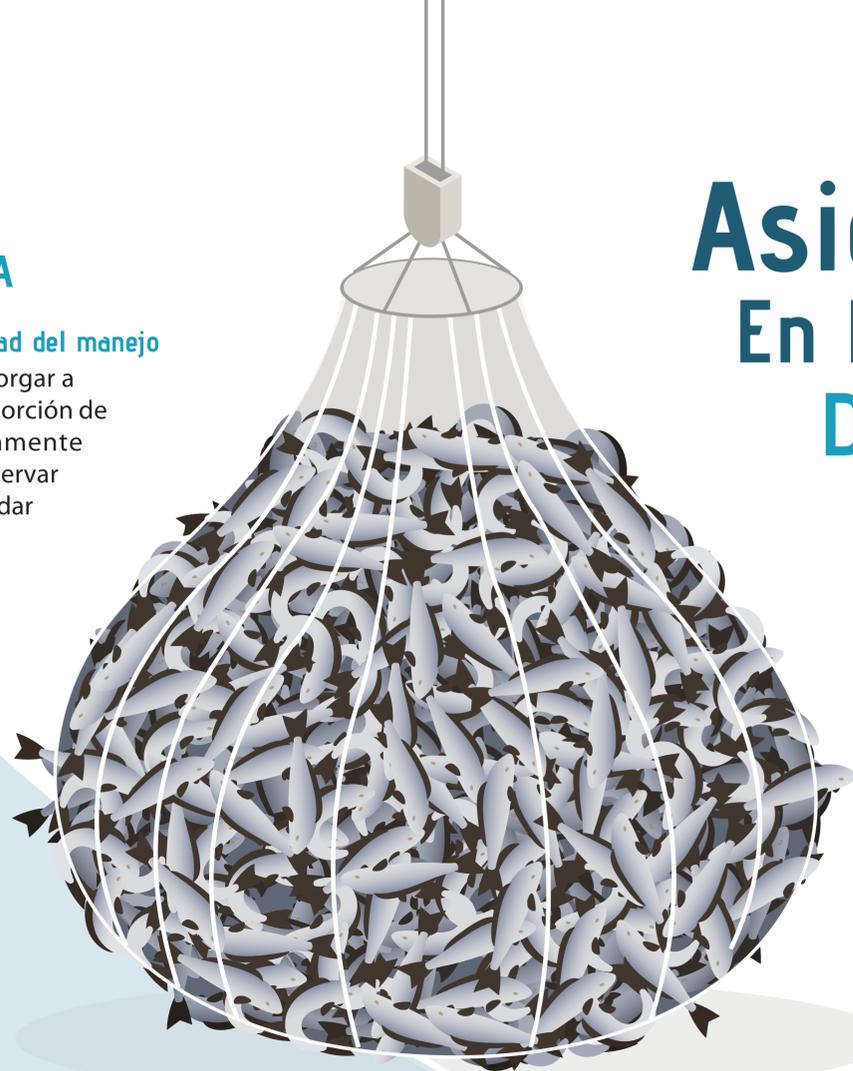
1 CUOTAS DE CAPTURA

Las cuotas de captura son una **modalidad del manejo basado en derechos**, que consiste en otorgar a los participantes de una pesquería una porción de la cuota total (o captura biológicamente aceptable o CBA) con el objetivo de conservar el recurso, garantizar la producción y ayudar a incrementar sus ganancias.

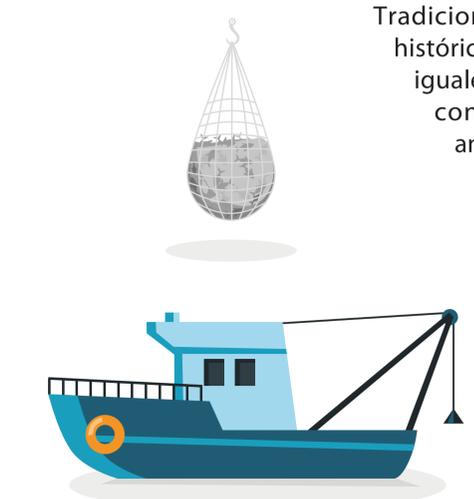
Asignación De Cuotas En La Pesquería De Merluza Del Golfo De California

2 ASIGNAR LA CBA

Existen muchas maneras de asignar la CBA. Tradicionalmente se hace basada en las capturas históricas de los participantes, dividiendo en partes iguales la CBA entre el número de participantes; o considerando tanto las capturas como la antigüedad de los participantes en la pesquería. Sin embargo, existen otros mecanismos de asignación que pueden ser utilizados.



i Al proceso de repartir la CBA entre los participantes se le llama **ASIGNACIÓN.**



3 CRITERIOS DE ASIGNACIÓN

El mejor esquema de asignación será aquel que mejor se alinee a los objetivos y contexto de la pesquería. Entre los criterios a considerar están:

- Ecológico.** Generar más y mejor información técnica para el manejo, conservar especies clave en el ecosistema, garantizar la sustentabilidad de la pesquería, considerar medidas de adaptación ante el cambio climático.
- Social.** Garantizar el acceso a grupos de pescadores más vulnerables, atender desigualdades basadas en género y proveer beneficios tangibles a las comunidades.

- Cultural.** Atender diferencias generacionales en el acceso a los recursos, garantizar la diversidad de los actores de la pesquería, mantener las tradiciones pesqueras en la comunidad.
- Económico.** Mantener o mejorar el potencial económico de la pesquería, hacer frente a distorsiones del mercado, mejorar la coordinación de los diferentes actores en la cadena de suministros.

i En el caso de la merluza del Golfo California, vale la pena explorar otros mecanismos que ayuden a favorecer la equidad y corresponsabilidad.



Lucha Merluza

Asignación por desempeño de la pesquería, Con un porcentaje de la cuota reservada.



DESCRIPCIÓN

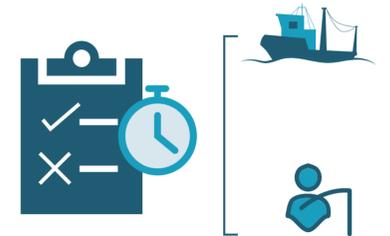
1 Asignar partes iguales de la CBA y reservar un porcentaje

Que no puede ser pescado; también funciona con una asignación basada en captura histórica u otro sistema.



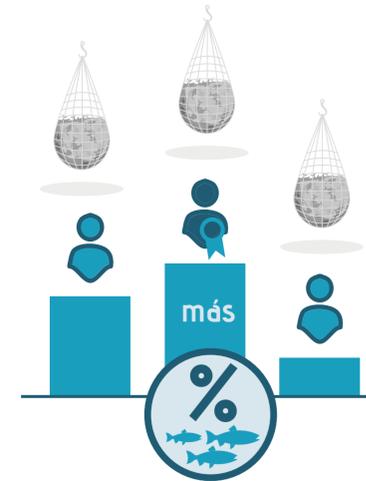
2 Realizar una evaluación periódica del desempeño de la pesquería y los participantes.

Utilizando criterios y métricas previamente establecidas entre todos. La evaluación puede ser cada temporada, cada dos años como los permisos o cada cinco, como el FIP.



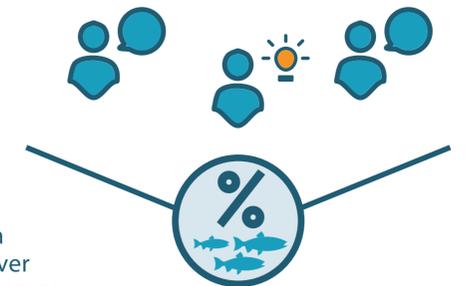
3 La cuota reservada se puede utilizar como una recompensa temporal.

Para aquellos participantes que presentaron el mejor desempeño. También se puede asignar de forma permanente o semipermanente (por ejemplo, hasta la próxima evaluación de desempeño) para alinear las asignaciones con los objetivos y valores de la pesquería, para nuevos participantes o para uso de programas "experimentales" o de fomento.



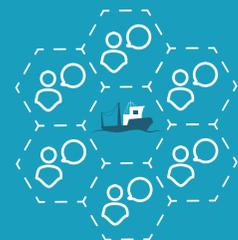
4 Los participantes pueden proponer y elegir en qué utilizar la cuota de reserva.

Es importante que existan **mecanismos de gobernanza** para tomar estas decisiones y para resolver conflictos, sobre todo durante el proceso de evaluación.



RECOMENDADA PARA

Pesquerías con cohesión social y buena comunicación entre sus participantes.



REQUISITOS

Definir claramente los periodos de evaluación y recompensa.

Un sistema de recolección de **datos** robusto.

Transparencia respecto a las métricas y a elección de quién y cuánto puede utilizar de la cuota de reserva.

Definir en conjunto los indicadores de desempeño para los participantes.

CONSIDERACIONES

Costos administrativos. Asociados al proceso de evaluación y asignación.



OTRAS OBSERVACIONES

Un **proceso de toma de decisión democrático o evaluación entre pares** puede ser útil en los procesos de evaluación y asignación.



Un **proceso de toma de decisión participativo y democrático es necesario para este o cualquier modelo.**



Asignación basada en criterios socioculturales



3

Seguir un proceso participativo y estructurado para definir los criterios de asignación.

Que permita también establecer el valor que tendrá cada uno de ellos.

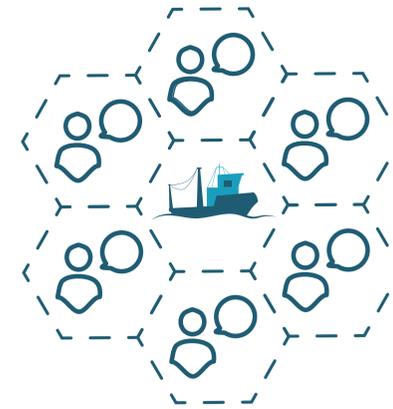
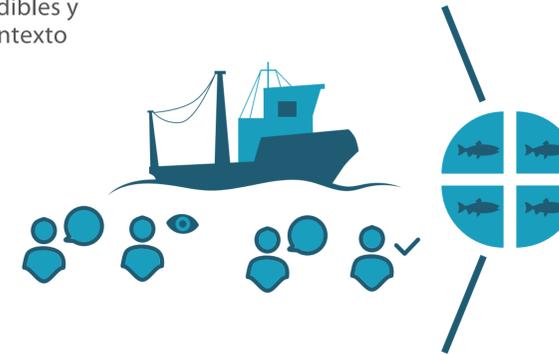


DESCRIPCIÓN

1

Los participantes de la pesquería identifican y acuerdan criterios socioculturales.

Que sean medibles y adecuados al contexto de la pesquería.



2

Calcular la cuota utilizando los criterios socioculturales acordados.

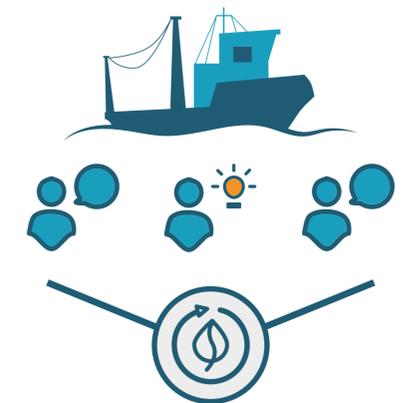
En lugar del historial capturas. Por ejemplo, asignar más cuota a quienes han participado más tiempo en la pesquería, residen en cierta comunidad o usan artes o técnicas tradicionales, etc.



4

Compartir información.

sobre los criterios elegidos que pueden ser menos familiares para otros actores, pero necesarios para la sostenibilidad de la pesquería, por ejemplo, la protección del ecosistema.



RECOMENDADA PARA

Pesquerías con fuertes valores socioculturales y suficiente organización social para promover y respetar procesos de toma de decisión participativos.

REQUISITOS

Procesos claros y participativos para lograr consensos.

Un sistema de evaluación de desempeño de los criterios establecidos.

Información sobre procesos de toma de decisión y construcción de consensos.

Establecer un piloto temporal para desarrollar criterios y generar más incentivos de cumplimiento y participación.

CONSIDERACIONES

Tiempo. Obtener de consensos puede ser tardado.

Eficiencia en el manejo.

Información sobre la pesquería y contar con el apoyo de expertos en manejo pesquero y en organización social.



OTRAS OBSERVACIONES

Algunos valores pueden sobreponerse con otros. En esos casos, será necesario hacer un análisis y evaluación de ventajas y desventajas, respecto a los objetivos de la pesquería.



Piloto transicional



DESCRIPCIÓN

1 Asegurar una parte de la CBA.

Para asignarla a un número limitado de participantes.



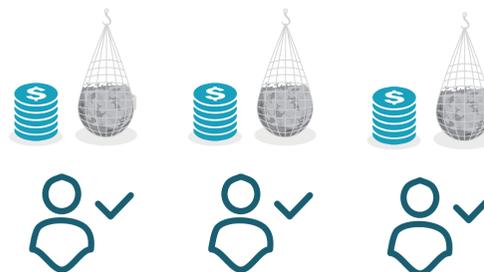
2 Se pueden establecer criterios de entrada al piloto.

Por ejemplo, participar en programas de monitoreo, presentar reporte de desempeño, usar ciertas artes de pesca, etc.



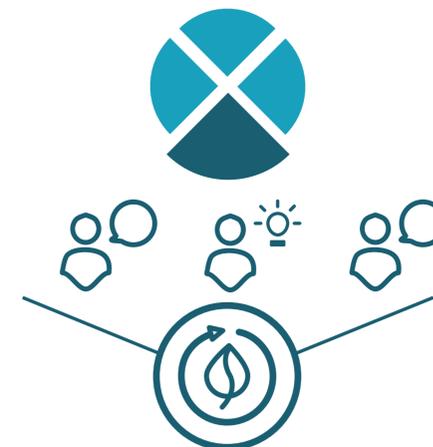
3 Obtención de beneficios.

Quienes integran el piloto obtienen un porcentaje garantizado de la CBA y flexibilidad para pescarla para mejorar ganancias.



4 Probar, mejorar e incluir.

Conforme se conoce mejor el desempeño del piloto, se pueden hacer ajustes para mejorarlo y aumentar la aceptación e inclusión de otros participantes.



RECOMENDADA PARA

Pesquerías con CBA, pero con escepticismo sobre las cuotas.

Pesquerías donde hay **riesgo de carrera por la pesca**.



REQUISITOS

Información sobre la especie objetivo y status del stock para delimitar la CBA y tamaño del piloto.

Capacidad administrativa para llevar un control de capturas y manejar los datos recopilados del piloto.



CONSIDERACIONES

Sin un buen diseño experimental y sin una buena comunicación con el resto de los participantes, se corre el riesgo de que el piloto parezca imparcial o impositivo.



OTRAS OBSERVACIONES

Se debe ser muy estricto para no incentivar o permitir reportes imprecisos sobre la captura.

Involucrar y convocar a otros participantes para que el piloto crezca.



Para que el piloto no parezca imparcial o impositivo, es necesario tener buena comunicación con todos los participantes y un buen diseño experimental.

Lucha Merluza

